
Rete Pari Opportunità della Provincia di Torino
Sottogruppo Formazione Professionale

PROTOCOLLO DI INTESA

tra

L'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ PROVINCIALE

con sede in Via Maria Vittoria 12, 10123 Torino

Tel. 011/8612771 e-mail : consigliera_parita@provincia.torino.it

e

L'AGENZIA FORMATIVA

con sede legale

con sede operativa

rappresentato dal

nato/a a il

AL FINE DI

- intraprendere ogni utile iniziativa volta al rispetto: del principio di non discriminazione, e della promozione delle pari opportunità e della diffusione di una cultura di genere secondo quanto esplicitato dalle:

Legge 903/1977 Parità di trattamento tra uomini e donne “in materia di lavoro”;

Legge 125/1991 Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro:

Dlgs 196/2000 Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n.144;

Legge 53/2000 Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura ed alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città.

Dlgs 145/2005 Attuazione della direttiva 2002/73/CE in materia di parità di trattamento tra gli uomini e le donne, per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro

- sostenere L'Ufficio della Consigliera di Parità nella realizzazione dei compiti affidati dalla legge:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni previste dalla legge 10 aprile 1991, n. 125;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e realizzazione di pari opportunità;
- e) promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
- f) collaborazione con le direzioni provinciali e regionali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- g) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;
- h) verifica dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive previsti dalla legge 10 aprile 1991, n. 125;
- i) collegamento e collaborazione con gli assessorati al lavoro degli enti locali e con organismi di parità degli enti locali.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

La Rete Pari Opportunità

A seguito Corso-Laboratorio sulla Pari Opportunità ed ai fini di rafforzare le funzioni della Consigliera di Parità e di accrescere l'efficacia della sua azione, di consentire lo scambio di informazioni, esperienze e buone prassi, si istituisce la Rete Pari Opportunità – sottogruppo Formazione Professionale – della Provincia di Torino i/le cui componenti di diritto sono:

- Consigliere di Parità Provinciali,
- Assessore/a al Lavoro e/o Formazione Professionale o suoi rappresentanti
- Assessore/a alle Pari Opportunità o suoi rappresentanti
- Funzionari preposti dalla Provincia di Torino

a cui possono aderire sottoscrivendo il protocollo di intesa:

- Le Agenzie Formative che agiscono nell'ambito territoriale della Provincia di Torino mediante le loro Referenti di Parità.

Art. 2

Attività della Rete Pari Opportunità – sottogruppo Formazione Professionale

La Rete Pari Opportunità – sottogruppo Formazione Professionale – si riunisce almeno due volte all’anno su convocazione della Consigliera di Parità Provinciale .

Per l’espletamento dei propri compiti la Rete può avvalersi del sostegno della Provincia di Torino e di eventuali esperti/e di particolare e comprovata qualificazione professionale nel rispettivo campo di attività.

La Rete Pari Opportunità – sottogruppo Formazione Professionale – potrà usufruire di uno spazio web per una mailing list allo scopo di favorire da diffusione e la circolarità delle informazioni, lo scambio di buone prassi ed il raccordo tra le/i componenti, la Consigliera di Parità e la Provincia.

L’accesso alla mailing list verrà dato alle/ai sottoscrittori del protocollo ed ai componenti di diritto della Rete.

La Rete Pari Opportunità – sottogruppo Formazione Professionale – avrà come compito quello di creare spazi di: condivisione di esperienze, creazione e diffusione di buone prassi, aggiornamento e formazione formali ed informali, progettazione comune con “formazione formatori”.

La Rete inoltre si prefigge promuovere le figure della Consigliera di Parità, della Referente di Parità e della Rete medesima.

La Rete Pari Opportunità – sottogruppo Formazione Professionale – si relaziona e partecipa alla Rete Parità Opportunità della Provincia di Torino.

Art. 3

Nomina del/la Referente di Parità

1. I/Le Referenti di Parità delle Agenzie Formative, effettivi e supplenti, vengono nominati/e su designazione dell’Agenzia Formativa medesima, mediante comunicazione scritta, contenente anche il curriculum della persona all’Ufficio della Consigliera/e di Parità. La formalizzazione della nomina sarà a cura della Consigliera di Parità Provinciale di concerto con la Provincia di Torino.
2. I/Le Referenti di Parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza in materia di formazione, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, di integrazione delle politiche di genere all’interno dei percorsi formativi comprovati da idonea documentazione. Particolare rilevanza avrà la partecipazione alle iniziative formative proposte e realizzate dalla Consigliera di Parità e nell’ambito della Rete di Parità.
3. La segnalazione/conferma ufficiale della nomina, verrà pubblicata sul sito della Provincia di Torino e inviata direttamente Agenzia Formativa ed alla persona nominata.
4. La durata della nomina ha durata annuale ed è rinnovabile.

Art.4

Compiti del/la Referente

1. Il/La Referente di Parità è il punto di raccordo tra l’Agenzia Formativa, il Settore Formazione Professionale della Provincia di Torino e le Consigliera di Parità di Torino in materia di integrazione delle politiche di genere nell’ambito della Formazione Professionale.
2. E’ responsabile della promozione delle politiche di genere all’interno del proprio ente/agenzia sostenendo la Consigliera nella realizzazione dei compiti affidati dal Dlgs. 196/2000 qui di seguito riportati:
 - b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l’individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
 - c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
 - d) sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e realizzazione di pari opportunità;
 - g) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;
3. In specifico il/la Referente di Parità si occupa di :
 - coordinare i moduli di insegnamento delle Pari Opportunità;
 - integrare le politiche di genere all’interno delle diverse discipline;
 - promuovere l’attenzione alle politiche di genere all’interno del proprio ente/agenzia;
 - offrire un punto di ascolto e informazione;
 - monitorare le attività specifiche e/o di integrazione della dimensione di genere interne alla propria Agenzia in raccordo con la Consigliera di Parità Provinciale.
4. Il/La Referente di Parità ha diritto/dovere di partecipare:
 - alla Rete di Parità – sottogruppo Formazione Professionale – ed alle attività proposte dalla medesima favorendo il raccordo tra Agenzia, Consigliere di Parità e Provincia di Torino.
 - ad iniziative, corsi di aggiornamento percorsi di autoformazione secondo un monte ore concordato con l’Agenzia.

La Consigliera di Parità Provinciale

Agenzia Formativa

Data _____